

ROMANIA
JUDECĂTORIA PLOIESTI
SECȚIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 7328

Ședința din camera de consiliu din data de 14.05.2026

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE – ABĂLUȚĂ FLAVIUS-ADRIAN
GREFIER –BUGA MIHAELA

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect „reprezentativitate sindicat”, formulată de **SINDICATUL LIBER AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECTIA COPILULUI PRAHOVA**, cu sediul în Ploiești, str. Șoseaua Vestului, nr.14-16, jud. Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, a lipsit petenta.

Procedură legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța în temeiul art. 131 C.proc.civ. procedează la verificarea competenței sale și constată că este competentă material și implicit general și teritorial să soluționeze prezenta cauză, în temeiul art. 94 pct. 3 C.proc.civ., coroborat cu art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022.

Fată de dispozițiile art. 238 din C.proc.civ. estimează durata cercetării procesului la o luna.

În temeiul art. 258 coroborat cu art. 255 Cod procedură civilă încuviințează pentru părți proba cu înscrisuri, ca fiind admisibilă, concludentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și reține cauza în pronunțare, pronunțarea urmând a avea loc prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

INSTANȚA:

Prin cererea înregistrată , petenta SINDICATUL LIBER AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECTIA COPILULUI PRAHOVA, persoană juridică cu sediul în municipiul Ploiești, a solicitat instanței constatarea reprezentativității sale la nivel de unitate în cadrul **DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECTIA COPILULUI PRAHOVA**.

În fapt, petenta a invocat art.54 alin.1 din Legea 367/2022, art.55 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social și a arătat că pentru unitatea la nivelul căreia s-a solicitat constatarea reprezentativității a depus la dosar înscrisuri doveditoare din care reiese faptul că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate și totodată a depus la dosar și înscrisuri prin care se face dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate, în conformitate cu prevederile Legii nr.367/2022 – art.55 lit.d.

În drept: art.54 alin.1 lit.C din Legea nr.367/2022.

Petenta a depus la dosar: copie sentința civilă nr.40/11.08.2026 de dobândire personalitate juridică, copie hotărârea de modificare a statutului, respectiv sc.nr.8001/09.08.2011, sc.8891/19.09.2011, copie modificare a componenței organului executiv de conducere, încheierea civilă nr.2905/17.12.2024, declarație a reprezentantului legal al sindicatului privind numărul total de membrii, dovada privind numărul de angajați din unitate precum și a numărului de membrii de sindicat, eliberată de DGASPC PH, dovada depunerii la ITM Prahova a unei copii scrise și electronică a dosarului de reprezentativitate, adresa IRM PH nr.5219/CC;;RM/06.04.2026, reprezentând dovada înregistrării la ITM PH a unei copii a dosarului de reprezentantivitate.

Petenta a solicitat administrarea probei cu înscrisuri și judecarea cauzei în lipsa.

Analizând actele dosarului, instanța reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
b) au independență organizatorică și patrimonială;
c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

PENTRU ACESTE MOTIVE

ÎN NUMELE LEGII

DISPUNE :

Admite cererea formulată, de SINDICATUL LIBER AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI PRAHOVA, cu sediul în Ploiești, str. Șoseaua Vestului, nr.14-16, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului la nivelul unității, respectiv la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată la data de 14.05.2026, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,
ABĂLUȚĂ FLAVIUS-ADRIAN

Grefier,
BUGA MIHAELA